



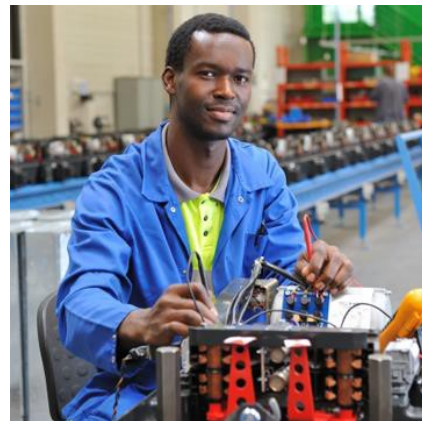
# HET PENSIOEN ONZE GEZAMENLIJKE TOEKOMST



**Thomas**, 26 jaar, is zopas begonnen als technicus ELM. Zijn pensioen kan hem gestolen worden. Over 40 jaar zal de wereld er immers totaal anders uitzien....

**Nathalie** is al 25 jaar treinbegeleidster. Voorheen heeft ze met haar diploma Toerisme tal van onbeduidende baantjes geprobeerd, altijd met vervangingscontracten en via interimkantoren. De NMBS bevalt haar wel. Ze kan de talen, die ze gestudeerd heeft, in de praktijk brengen en komt in contact met de reizigers. In feite reist ze ook een beetje... Maar haar job is wel sterk veranderd. De uurregelingen putten haar uit en de jongste jaren zijn er almaar meer gevallen van agressie. Ze verlangt naar haar pensioen. Nog vijf jaar en dan is het zover...althans dat dacht ze! Want Bacquelaine ziet het anders! Nathalie zal minstens 8 jaar langer dan voorzien aan de slag moeten blijven! Ze is ontsteld.... Haar man is treinbestuurder en ze hadden zich de toekomst heel anders voorgesteld!

**Jean-Marie** is vakbediende. Hij kan niet meer, zijn rug is naar de vaantjes. Gelukkig kan hij binnenkort vertrekken. Hij heeft een zogezegde "lange loopbaan", aangezien hij hier al 42 jaar werkt. Blijkbaar is er ook sprake van "zware beroepen". Als er nu een beroep is dat als zwaar kan worden bestempeld, dan is dat zeker het zijne! Maar het is nooit als dusdanig erkend geweest. Blijkbaar wordt daar nu over gediscussieerd. Des te beter voor wie na hem komt. Hijzelf is hoe dan ook weg, zodra hij kan. Hij heeft zijn aanvraag al ingediend.



EN ALLE  
ANDERE...



**Het is een feit dat minister Bacquelaine zijn pijlen rechtstreeks op het rijdend personeel** (bestuurders en begeleiders) afvuurt. Hij wil hun "preferentieel stelsel" afschaffen, volgens de minister het enige dat nog overblijft, samen met dat van de militairen, dat hij eveneens wil schrappen. Hij wil niet alleen de pensioenleeftijd wijzigen, die in 2018 van 55 jaar naar 57 jaar zou worden opgetrokken (en vervolgens tot 63 jaar), maar voegt ineens ook 8 jaren aan de loopbaanvoorwaarde toe: 38 jaar in 2018 in plaats van 30 jaar, om uiteindelijk in 2030 tot een loopbaan van 42 jaar te komen.



**Maar hij richt zijn pijlen niet uitsluitend op het rijdend personeel!**

Gelijktijdig wordt er in de nationale pensioencommissie voor geijverd **om alle spoorberoepen als zwaar beroep te erkennen**. Waarom? Hoewel het rijdend personeel vandaag in het systeem 1/48<sup>e</sup> en alle andere spoorwegpersoneelsleden in het systeem 1/55<sup>e</sup> zitten, wil de minister iedereen in 1/60<sup>e</sup> brengen. Concreet gesproken betekent dit dat niemand nog vroeger zal kunnen vertrekken! Behalve... wie een beroep uitoefent dat als zwaar beroep wordt erkend.

### EEN DUBBELE STRIJD

- ⇒ Het gemeenschappelijke vakbondsfront wil niet weten van de specifieke wet voor het rijdend personeel die Bacquelaine door het parlement wil laten stemmen. Hun erkenning als zwaar beroep moet eerst onderhandeld worden in de schoot van de Nationale Pensioencommissie. Waarom eerst een speciale wet voor het rijdend personeel, als alle beroepen van alle andere werknemers in België pas in een later stadium in deze commissie zullen worden besproken?
- ⇒ De erkenning van **alle** spoorberoepen als zware beroepen moet onderhandeld en erkend worden in de nationale pensioencommissie.

Het gemeenschappelijke vakbondsfront ACOD-Spoor en ACV-Transcom heeft op vrijdag 28 oktober vergaderd en wil naar aanleiding van de aanval zonder voorgaande op het voltallige spoorwegpersoneel in de eerste plaats betrokken worden bij de onderhandelingen over de zware beroepen. Alle besprekingen moeten plaatsvinden binnen de Nationale Pensioencommissie voor de openbare sector. Dit houdt in dat geen enkel wetgevend initiatief mag worden genomen voordat de resultaten van deze onderhandelingen gekend zijn. Indien dit toch zou gebeuren, zal het gemeenschappelijke vakbondsfront hiertegen reageren.

## U moet niet alleen langer werken, maar verliest daarbij ook geld!

GRAAD	LOOPBAAN-JAREN	TANTIEMES	Pensioenbedrag (zonder erkenning als zwaar beroep)
Bestuurder	36 jaar	48 <sup>e</sup>	1943,93
	36 jaar	60 <sup>e</sup>	1706,42
	45 jaar	60 <sup>e</sup>	1943,93
Begeleider	36 jaar	48 <sup>e</sup>	1888,71
	36 jaar	60 <sup>e</sup>	1675,40
	45 jaar	60 <sup>e</sup>	1888,71
Vakbediende	41 jaar	55 <sup>e</sup>	1503,61
	41 jaar	60 <sup>e</sup>	1424,65
	45 jaar	60 <sup>e</sup>	1503,61
Technicus	41 jaar	55 <sup>e</sup>	1895,30
	41 jaar	60 <sup>e</sup>	1803,02
	45 jaar	60 <sup>e</sup>	1895,30
Burgerlijk ingenieur	41 jaar	55 <sup>e</sup>	2572,80
	41 jaar	60 <sup>e</sup>	2409,93
	45 jaar	60 <sup>e</sup>	2572,80

Met de pensioenhervorming gaat de minister de tantièmes dus afschaffen, zowel voor het rijdend personeel (gedaan met de 48<sup>e</sup>) als voor de andere spoorwegpersoneelsleden (einde van de 55<sup>e</sup>). Om hetzelfde pensioenbedrag te behouden, gaat het rijdende personeel 9 jaar langer en het andere personeel 4 jaar langer moeten werken. Indien uw beroep als zwaar wordt erkend, kan u **OFWEL** een hoger pensioen krijgen **OFWEL** toch nog vroeger vertrekken.

Om u zo goed mogelijk te informeren en uw vragen te beantwoorden, zullen de gewestelijke bestendig afgevaardigden in gemeenschappelijk front naar uw werkzetel komen. Aarzel niet om contact met ons op te nemen.

Voor meer informatie, gelieve ons telefonisch of via mail te contacteren.

Wij wensen het beide.