

Het generatiepact



wij willen nog meer bijsturingen

Wij blijven het Generatiepact afwijzen, ook na de bijsturingen.

Wij eisen nieuwe aanpassingen en daarom moet er een ACTIEPLAN komen tegen dinsdag 29 november :

- interprofessioneel en federaal gecoördineerd;
- gericht tot iedereen die bij het generatiepact betrokken is: werkgevers (interprofessioneel en sectoraal), regeringen (federaal, gewesten, gemeenschappen), parlement, overleg- en beheersorganen (federaal en regionaal);
- te beginnen met deze dag van informatie en sensibilisering op vrijdag 25 november;
- met specifieke en doelgerichte actievormen;
- zonder de mogelijkheid van een 24u-staking uit te sluiten.

Met dit nieuw actieplan willen wij verdere bijsturingen bekomen :

1. Gelijktellingen

De loopbaan voor brugpensioenen op 58 en 60 wordt merkkelijk verhoogd. Dat is nadelig voor vrouwen, deeltijdsen en werknemers met veel werkloosheid tussendoor.

De gelijkgestelde periodes worden enkel mee verhoogd voor deeltijds tijdskrediet voor ouderschapsverlof, verlof voor palliatieve zorgen, verlof voor verzorging van zwaar zieken, voor vorming en voor de opvoeding van kinderen tot 8 jaar.

Daarom willen wij dat die gelijktellingen verruimd worden: ook landingsbanen (boven 50), ook deeltijds werken (met behoud van rechten), ook studiejaren, ook periodes van leercontract en periodes van werkloosheid.

2. Herstructureringen

De huidige brugpensioenleeftijden (50,52,55 jaar) worden wel behouden maar die leeftijd moet wel bereikt zijn op het moment van de aankondiging van de herstructurering. Dat zal sommigen brugpensioenen feitelijk bemoeilijken.

Een tewerkstellingscel enkel voor 45+ gaat verkeerde gevolgen hebben :

- Oude werknemers die ontslagen worden, mogen niet geculpabiliseerd worden;
- jongeren en werknemers -45 jaar riskeren afgedankt te worden;
- brugpensioneerbaren riskeren slechtere en slechter betaalde jobs te krijgen.

Ook het bediendestatuut wordt aangetast door de vooropzegregeling.

Daarom willen wij dat:

- de lijst van de brugpensioneerbaren vastgesteld wordt bij het afsluiten van het sociaal plan;
- dat de nieuwe procedure niet ten koste gaat van werk voor jongeren;
- opzeggings- en verbrekingsvergoedingen betaald worden direct na het sociaal plan.

3. Beschikbaarheid

Volgens de regering moeten de bruggepensioneerden beschikbaar moeten blijven tot 58 jaar. Ook na lange loopbaan, ook na zwaar beroep, ook na pijnlijke herstructurering. Dat is zinloos zeker omdat werkgevers geen oudere werknemers willen.

Zij kunnen ook gestraft worden met verlies van brugpensioenen bij herhaalde weigering van passend werk vóór hun 58 jaar.

Daarom willen wij dat:

- beschikbaarheid niet verder gaat dan tot de leeftijd waarop men normaal met brugpensioenen had kunnen gaan;
- passend werk ook een passend loon inhoudt;
- sancties niet strenger mogen zijn dan voor oudere werklozen.

4. Recht op brugpensioen

Wij wilden en willen nog altijd een recht op brugpensioen voor wie heel jong is beginnen werken: vanaf 56 jaar en na maximum 40 jaar loopbaan.

5. Tijdkrediet

Voltijds tijdskrediet kan nog enkel langer dan één jaar voor verzorging van verwanten, bijscholing en opvoeding van kinderen (tot 8 jaar).

Dat is een ongerechtvaardigde ingreep in lopende CAO's.

Daarom willen wij die inperking weg.

6. Zware beroepen

Brugpensioen zal kunnen op 58 jaar voor zware beroepen.

Wat zijn zware beroepen? Tot nu toe enkel wisselende ploegen. Die lijst moet spoedig uitgebreid worden.

7. Werk voor jongeren

Wij hebben niet enkel eisen en bekommernissen voor oudere werknemers.

Wij willen evenzeer meer en beter **werk voor jongeren**.

Tot nu toe hebben we meer startbanen in de non-profit en meer werkervaringskansen voor laaggeschoolden bekomen.

Maar tegenover de nieuwe bijdrageverlagingen voor jongeren staat geen enkel engagement van werkgevers. En ook de overheid blijft ten achter met startbanen.

Daarom willen wij :

- een terugkeer naar het oorspronkelijk startbanenplan : voor 3% startbanen jongeren gedurende 1 j. meetellen en niet tot hun 26 jaar
- startbanen in de (federale) overheidssector : geprogrammeerde uitbreiding (van 1,5 naar 3%), voorbehouden voor laaggeschoolde jongeren
- landingsbanen (halftijds) en voltijds tijdskrediet : vervanging door jongere (ook startbaan-jongere);
- controle op de aanwending van de bijdrageverlagingen voor werk en op de vervangingen.

8. Financiering sociale zekerheid

Al die lastenverlagingen doen vragen stellen over de financiering van de **sociale zekerheid**.

Daarom willen wij ook voldoende financiële zekerheid na 2007 : via een algemene sociale bijdrage.

De scheve verdeling van de toekomstige alternatieve financiering (90% SZ werknemers / 10% SZ zelfstandigen) moet rechtgetrokken worden (95%/5%).

Tenslotte mag het onrechtvaardige sociale en vooral fiscale regeringsbeleid, de financiering van de openbare diensten niet in het gedrang brengen.



Onderhandelingen en acties hebben al geloond. We bekwamen reeds een aantal bijstellingen :

- De brugpensioen CAO's 55-56-57 jaar na 38 jaar loopbaan kunnen verlengd worden tot 2015 (en niet tot 2010), met geleidelijke leeftijdsverhoging (vanaf 2011) maar met behoud van gelijkstellingen.
- Brugpensioen op 56 jaar voor arbeidsongeschikte bouwvakkers en na 20 jaar nacht- en ploegenarbeid blijft behouden.
- Canada Dry : de bestaande sectorale regelingen worden grotendeels gevrijwaard.
- Landingsbanen : geen financiële ontmoediging voor 4/5-formules en voor sectorale halftijdse regelingen die in vervanging voorzien.
- De fiscale discriminatie van nieuwe bruggepensioneerden (sinds 2004) wordt volledig ongedaan gemaakt.
- Een pensioenmalus is geschrapt.
- Aanvullende pensioenen kunnen uitbetaald blijven vanaf 60 jaar (ipv. 65 jaar).
- Voor jongeren zijn bijkomende tewerkstellingsmaatregelen genomen: uitbreiding startbanen in non-profit en meer kansen voor (zeer) laaggeschoolden.
- Oudere werknemers : de voorziene nepstatuten (interim, terbeschikkingstelling, kleine jobs, inplacement) zijn afgevoerd.
- Tijdskrediet 4/5 wordt recht vanaf 55 jaar.
- Sociale zekerheid : nieuwe vaste financieringsbronnen zijn vastgelegd, ook van kapitaalinkomens.
- Sociale uitkeringen : verbeteringen in 2006 en 2007 en een regeling voor welvaartsvastheid vanaf 2008 is vastgelegd.